

Wersja 2016.d	3
Nowe wzory zaświadczeń płatnika ZUS Z-3 i Z-3a	3
Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do wysokości świadczenia rodzicielskiego	3
Kalendarz firmy na rok 2017	4
Wartości danych kadrowych na rok 2016	5
Wersja 2016.c	5
Urlopy rodzicielskie	5
Umowa o pracę	8
Umowy cywilnoprawne	8
Dane urzędów skarbowych	9
Wartości danych kadrowych na rok 2016	9
Inne zmiany	10
Wersja 2016.b	10
Aktualizacja wzorów deklaracji: PIT-11, PIT-40, PIT-4R, PIT-8AR, PIT-8C	10
Wartości danych kadrowych na rok 2016	10
Aktualizacja kodów świadczeń	10
Inne zmiany	11
Wersja 2016.a	11
Opieka nad dzieckiem w godzinach	11
Uwagi do konwersji	13
Definicje zdarzeń	14
Definicje akcji	14
Kalendarz firmy na rok 2016	14

Wartości danych kadrowych	14
Inne zmiany	15
Wersja 2016	15
Ustawienie szerokości kolumn danych kadrowych	15
Rozszerzenie funkcjonalności rozliczeń umów cywilnoprawnych	15
Okna importu i eksportu z FK	17
Edycja zdarzeń a zamknięte okresy	17
Wartości danych kadrowych	17
Wartości elementów w podsumowaniach zestawień wg okresów	17
Inne zmiany	18
Pozostałe uwagi dotyczące programu	19
Uwagi do konwersji	19
Pozostałe uwagi	19

Wersja 2016.d

Nowe wzory zaświadczeń płatnika ZUS Z-3 i Z-3a

Dostosowano do nowych wzorów zaświadczeń raporty **Zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3** oraz **Zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3a**. W oknach parametrów raportów dodano nowe sekcje i parametry oraz zaktualizowano podgląd wymienionych zaświadczeń. Dane generowane z zaświadczeń Z-3 i Z-3a zapisywane są do pliku XML w celu zaimportowania ich w formie elektronicznej do Platformy Usług Elektronicznych ZUS (PUE).

W górnej części okna podglądu raportów dostępne są opcje umożliwiające **wydrukowanie raportu**, **przesłanie go e-mail** lub **zapisanie do pliku** w formacie PDF i MS Word.

Opis zaktualizowanych raportów dostępny jest pod przyciskiem **Pomoc** oraz w dokumentacji programu (menu **Pomoc/Dokumentacja/katalog Raporty**).

The screenshot shows a software window titled "Zaświadczenie płatnika składek ZUS Z-3". In the top right corner, there is a button labeled "Pomoc" which is highlighted with a red rectangular box. Below the title bar, there are several input fields and checkboxes. The first field is "Data wykonania zaświadczenia ZUS Z-3" with the value "2016-03-29". Below it is "Okres pobierania załączonych zaświadczeń lekarskich:" with "od" (from) "2016-03-01" and "do" (to) "2016-03-31". There are three checkboxes: "Wprowadzanie danych do zestawu kadrowego" (unchecked), "Adres e-mail firmy" (with an empty text box), and "Numer telefonu firmy:" (with a dropdown arrow). Below these is "Adres zamieszkania pracownika:" with a dropdown menu showing "Adres zameldowania". At the bottom, there are two radio buttons: "Uwzględniaj wszystkie pozycje Z-3" (selected) and "Uwzględniaj tylko pozycje do pkt 1 Z-3". Below the radio buttons are four checkboxes: "Pkt 6 i 7 - Okres tylko z danego roku" (checked), "Pkt 11 - Podstawy niewchodzące do średniej" (unchecked), "Pkt 11(8) - Składniki, do których pracownik zachowuje prawo przez okres pobierania tego zasiłku (po ustaniu zatrudnienia)" (unchecked), and "Pkt 12-14 - Kolumny dotyczące liczby dni" (unchecked). At the very bottom, there is a label "Pkt 16 Uwagi:".

Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do wysokości świadczenia rodzicielskiego

Dnia 10.03.2016 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych opublikował nowe stanowisko dotyczące zasad rozliczania podwyższenia zasiłku macierzyńskiego do wysokości świadczenia rodzicielskiego i wykazywania go w deklaracjach rozliczeniowych. Kwotę zasiłku macierzyńskiego wykazywaną w deklaracji ZUS RCA należy zwiększyć o kwotę podwyższenia. Łączna kwota stanowi podstawę do naliczania składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe finansowane przez budżet państwa.

Elementy płacowe

Dodano element typu naliczenie **skumulowana podstawa wymiaru składki ZUS za poprz. miesiące**.

Zmieniono nazwę elementu **suma podstaw wymiarów składek na ubezpieczenie em. i rent.** na **suma podstaw wymiarów składek na ub. em. i rent.**. Do elementu dodano argument **Łączne podwyższenie zasiłku macierzyńskiego**.

W elementach:

- **skł. na ub. emer. finans. przez budżet państwa (za płatnika)**
- **skł. na ub. emer. finans. przez budżet państwa(za ubezpiecz)**
- **skł. na ub. rent. finans. przez budżet państwa (za płatnika)**
- **skł. na ub. rent. finans. przez budżet państwa(za ubezpiecz)**

zmieniono argument **podstawa wymiaru składki na ub. emer. i rent** na **suma podstaw wymiarów składek na ub. em. i rent.**.

Do systemu wynagrodzeń wzorców:

- **Pracownik etatowy**
- **Rozliczenie zasiłku macierzyńskiego UCP**

dodano element **suma podstaw wymiarów składek na ub. em. i rent.**.

W zestawach elementów:

- **Pracownik-definicje/Karty wynagrodzeń/Zestawienie łączne składek ZUS**
- **Pracownik-definicje/Listy płac/Zestawienie łączne składek ZUS**
- **Pracownik-definicje/Listy płac/Lista płac rozbudowana**

zamieniono element **podstawa składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe** na nowy element **podstawa składki na ubezpieczenie społeczne**.

Kalendarz firmy na rok 2017

Ustawiono w kalendarzu Firmy święta na rok 2017.

- Święto Trzech Króli (6 stycznia)
- Wielkanoc (16 kwietnia)
- Poniedziałek Wielkanocny (17 kwietnia)
- Święto Pracy (1 maja)
- Święto Konstytucji 3 Maja (3 maja)
- Zielone Świątki (4 czerwca)
- Boże Ciało (15 czerwca)
- Święto Wojska Polskiego, Wniebowzięcie NMP (15 sierpnia)
- Wszystkich Świętych (1 listopada)
- Narodowe Święto Niepodległości (11 listopada)
- Pierwszy Dzień Świąt Bożego Narodzenia (25 grudnia)
- Drugi Dzień Świąt Bożego Narodzenia (26 grudnia)

Ustawione święta na rok 2018:

- Nowy Rok (1 styczeń)

Wartości danych kadrowych na rok 2016

Element kadrowy	Obowiązuje	Wartość
Kwota najniższej emerytury	od 2016-03-01	882,56 zł
Roczna stopa odsetek	od 2016-01-01	7 %

Wersja 2016.c

Urlopy rodzicielskie

Zmiany w zdarzeniach dodatkowych urlopów macierzyńskich

W związku z wycofaniem z przepisów dodatkowych urlopów macierzyńskich zostały zmodyfikowane zdarzenia dotyczące tych urlopów.

Informacja o tym, że zdarzenie dotyczy nieobecności wycofanej z przepisów prawnych od stycznia 2016 roku wyświetlana jest podczas wstawiania następujących zdarzeń:

- **Dodatkowy urlop macierzyński**
- **Dodatkowy urlop macierzyński łączony z pracą**
- **Dodatkowy urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego**
- **Dodatkowy urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego łączony z pracą**

Nowy opis zdarzeń - **Nieobecność wycofana z przepisów od stycznia 2016r.**



Wprowadzono blokadę wstawiania zdarzeń dodatkowych urlopów macierzyńskich od roku 2017.

Opisy i domyślne okresy trwania zdarzeń związanych z urlopem rodzicielskim

Wycofanie dodatkowych urlopów macierzyńskich wydłużyło czas trwania urlopów rodzicielskich.

Nowe wymiary i opisy zdarzeń:

- zdarzenie **Urlop rodzicielski**
Opis: **Urlop rodzicielski zgodnie z art. 182(1a) Kodeksu Pracy:**
do 32 tygodni (224 dni) - urodzenie jednego dziecka przy jednym porodzie
do 34 tygodni (238 dni) - poród mnogi
Domyślny czas trwania zdarzenia **224 dni.**
- zdarzenie **Urlop rodzicielski łączony z pracą**
Opis: **Urlop rodzicielski zgodnie z art. 182(1e) Kodeksu Pracy**
Domyślny czas trwania zdarzenia **448 dni.**

Aktualizacja wzorów wniosków związanych z rodzicielstwem

Następujące wnioski dostosowano do wzorów opublikowanych w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej:

- **Wniosek o urlop rodzicielski**
- **Wniosek o urlop macierzyński dla ojca**
- **Wniosek o łączenie urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy**
- **Wniosek w sprawie rezygnacji z urlopów w pełnym wymiarze**

Zasiłek macierzyński w trakcie urlopu rodzicielskiego

Podczas realizacji zdarzenia **Urlop rodzicielski** bezpośrednio po urlopie macierzyńskim atrybut **%zasiłku** będzie wynosił 100% w trakcie:

- 6 tygodni urlopu rodzicielskiego - w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie,
- 8 tygodni urlopu rodzicielskiego - w przypadku urodzenia przy jednym porodzie dwojga lub więcej dzieci.



W przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie, należy uzupełnić dane dzieci w elemencie **Potomstwo** (zestaw danych kadrowych **Dane osobowe pracownika\Rodzina**).



W przypadku równoczesnego przyjęcia na wychowanie więcej niż jednego dziecka atrybut **%zasiłku** w **Rozliczenie zasiłku związanego z rodzicielstwem** należy zmienić ręcznie.

Jeżeli zdarzenie **Urlop rodzicielski** nie występuje bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, podczas realizacji zdarzenia należy ustawić odpowiedni **%zasiłku**. W takiej sytuacji zdarzenie **Urlop rodzicielski** należy wstawić odpowiednio na 6 lub 8 tygodni, aby zasiłek wynosił 100%.

Dotyczy również zdarzenia **Urlop rodzicielski łączony z pracą**.

Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego

Od 1 stycznia 2016 roku obowiązują przepisy wprowadzające minimalną wysokość wypłacanego zasiłku macierzyńskiego. Zgodnie z tą nowelizacją miesięczna kwota zasiłku macierzyńskiego pomniejszona o zaliczkę na podatek (czyli kwota netto zasiłku) nie może być niższa od kwoty świadczenia rodzicielskiego, które w tym roku wynosi 1 000,00 zł. Jeśli wyliczona kwota netto zasiłku wynosi mniej niż kwota świadczenia rodzicielskiego, to należy dokonać podwyższenia tej kwoty do wysokości świadczenia rodzicielskiego.

Dodano elementy kadrowe:

- element **kwota świadczenia rodzicielskiego** do zestawu kadrowego **ZUS\Parametry ZUS (ustawowe)**. Wartość parametru ustawiona jest na 1 000,00 zł.
- element **Wypłata podwyższenia zasiłku macierzyńskiego** do zestawu kadrowego **ZUS\Parametry ZUS (indywidualne)**. Wartość parametru ustawiona jest na Tak od 2016-01-01 (do 2015-12-31 na Nie).
- element **Kwota zasiłku macierzyńskiego wypł. przez innych płatników** do zestawów kadrowych **Urlopy, Zasiłki\Choroby, Zasiłki** oraz **Dane osobowe pracownika\Przebieg zatrudnienia\Przebieg zatrudnienia u innych pracodawców**.

Dodano elementy płacowe:

- **Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego rozlicz. w bieżącym okr** (dodany do wzorca **Rozliczenie zasiłku macierzyńskiego**)
- **Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego nierozlicz. w pop. okr.** (dodany do wzorca **Rozliczenie zasiłku macierzyńskiego**)
- **Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego UCP rozlicz. w bieżącym** (dodany do wzorca **Rozliczenie zasiłku macierzyńskiego UCP**)
- **Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego UCP nierozlicz. w poprz** (dodany do wzorca **Rozliczenie zasiłku macierzyńskiego UCP**)

Naliczanie elementu **zasiłki nieopodatkowane (ogółem)** dolicza wartość elementów:

- **Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego rozlicz. w bieżącym okr.**
- **Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego nierozlicz. w pop. okr.**
- **Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego UCP rozlicz. w bieżącym**
- **Podwyższenie zasiłku macierzyńskiego UCP nierozlicz. w poprz**

Zmiany w raportach

- **Karta pracownika. Zestawienie zbiorcze** - dodano elementy płacowe dla podwyższenia zasiłku macierzyńskiego.
- **Zestawienie wypłaconych zasiłków** - wydruk uwzględnia elementy dotyczące podwyższenia zasiłku macierzyńskiego.
- **ZUS RSA eksport** - deklaracja uwzględnia podwyższenie zasiłku macierzyńskiego i wykazuje je z kodem 329.
- **ZUS DRA eksport** - deklaracja wykazuje kwotę podwyższenia zasiłku macierzyńskiego w deklaracji DRA.
- **Deklaracje ZUS – eksport zbiorczy** - wprowadzono zmiany takie jak dla deklaracji RSA i DRA w ujęciu zbiorczym.
- **Raport ZUS Z-17**(karta zasiłkowa) - usunięto raport z listy raportów.

Zmiany w elementach kadrowych zgrupowanych

Od elementów kadrowych zgrupowanych:

- **Rozliczenie zasiłku**
- **Rozliczenie zasiłku związanego z rodzicielstwem**
- **Rozliczenie wyrównania zasiłku**
- **Rozliczenie wyrównania zasiłku związanego z rodzicielstwem**

odpięto elementy: **przypis podatku, potrącona zaliczka na podatek, kwota netto zasiłku i kwota netto wyrównania zasiłku.**

Zmiany w słownikach

W słowniku **Typ wniosku związany z rodzicielstwem** wyłączono aktywność elementów dotyczących dodatkowego urlopu macierzyńskiego.

Zmiany w zestawach kadrowych

Z zestawów kadrowych **ZUS\Parametry ZUS (ustawowe)** oraz **Wynagrodzenia\Składniki\Zasiłki** usunięto nieużywane elementy.

Zmiany w formułach

Dodano formułę:

- **Kwota podwyższenia zasiłku macierzyńskiego** - wyliczenie podwyższenia zasiłku macierzyńskiego w bieżącym i za poprzedni okres.

Umowa o pracę

Aktualizacja wzoru umowy o pracę zawieranej na czas określony

W związku ze zmianami prawnymi w zakresie umów o pracę zaktualizowano wzór umowy o pracę zawieranej na czas określony.

Aktualnie na wydruku **Umowa o pracę** i **Umowa o pracę uproszczona**, za punktem **Termin rozpoczęcia pracy** znajduje się punkt **Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy**.

W trakcie realizacji zdarzeń dotyczących umowy o pracę na czas określony w konkretnym celu, w danych kadrowych pracownika, w elemencie **przyczyny uzasadniające zawarcie umowy** można wprowadzić informacje związane z przyczyną zawarcia umowy. Informacja ta zostanie przeniesiona na wydruk umowy o pracę. Zmiana dotyczy również umowy na zastępstwo.

Zmiany w elementach

Nowy atrybut kadrowy **przyczyny uzasadniające zawarcie umowy** dodany został do elementu kadrowego zgrupowanego **Umowa o pracę** oraz do następujących widoków elementów kadrowych:

- **Przyjęcie do pracy do pracy na czas określony - dniówka**
- **Przyjęcie do pracy do pracy na czas określony - stawka godzinowa**
- **Przyjęcie do pracy do pracy na czas określony - wynagr zasadnicze**
- **Podpisanie umowy o pracę - dniówka**
- **Podpisanie umowy o pracę - stawka godzinowa**
- **Podpisanie umowy o pracę - wynagr zasadnicze**

Wycofanie umów o pracę na czas wykonywania określonej pracy

Następujące zdarzenia zostały przeniesione do archiwum:

- **Przyjęcie do pracy na czas wykonywania określonej pracy**
- **Przyjęcie do pracy na czas wykonywania określonej pracy - dniówka**
- **Przyjęcie do pracy na czas wykonywania określonej pracy - stawka godzinowa**

Zmiany w słownikach

W słowniku **Rodzaj stosunku pracy** wyłączono aktywność elementu **czas wykonywania określonej pracy**.

Umowy cywilnoprawne

Od 1 stycznia 2016 roku osoby wykonujące pracę na podstawie umowy cywilnoprawnej podlegają obowiązkowemu ubezpieczeniu emerytalno-rentowemu do momentu, kiedy łączna podstawa wymiaru składek w ramach miesiąca osiąga kwotę minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Zasady podpowiadania składek przy rozliczaniu umów cywilnoprawnych

Podczas rozliczania umów cywilnoprawnych w ramach tego samego miesiąca podpowiadany jest rodzaj składek na ubezpieczenia społeczne.

Jeżeli nie została przekroczona wartość minimalnego wynagrodzenia, podczas rozliczania każdej umowy podpowiadane jest ubezpieczenie społeczne (atrybut **naliczanie ubezpieczenia ?** wartość: **ub. społ. + wypadk.**).

Po przekroczeniu kwoty minimalnego wynagrodzenia, dla każdej kolejnej umowy podczas rozliczania podpowiadane jest tylko ubezpieczenie zdrowotne (atrybut **naliczanie ubezpieczenia ?** wartość: **<brak>**).



W przypadku osób, które zgłoszone są do dobrowolnego ubezpieczenia chorobowego podpowiadane jest pełne ubezpieczenie społeczne (atrybut **naliczanie ubezpieczenia ?** wartość: **ub. społ. + chorob. + wypadk.**).

Kwota uzyskanych przychodów u innych pracodawców traktowana jest, jako podlegająca obowiązkowym ubezpieczeniom społecznym i jest uwzględniana podczas rozliczania umów cywilnoprawnych.

Kwotę uzyskanych przychodów u innych pracodawców uzupełnia się w nowym elemencie kadrowym - **miesięczna kwota uzyskanych wynagrodzeń u innych pracodawców**. Element ten został dodany do następujących zestawów kadrowych:

- **Umowy zlecenia**
- **Umowy zryczałtowane**
- **Umowy z art.13 pkt 9**



Obecny sposób rozliczania składek nie wpływa na rozliczenia umów cywilnoprawnych rozliczonych przed 1 stycznia 2016 roku.

Zmiany w formułach

Zmodyfikowano formułę **K: Naliczanie ubezp. społecznego umowy cywilnopr.**

Dane urzędów skarbowych

Zaktualizowano adresy urzędów skarbowych według stanu na dzień 18 stycznia 2016 roku.

Wartości danych kadrowych na rok 2016

Element kadrowy	Obowiązuje	Wartość
Podstawa naliczenia składki zdrowotnej (właściciel) dla wzorca Właściciel	od 2016-01-01 do 2016-12-31	3 210,60 zł.
Podstawa naliczenia składki zdrowotnej (właściciel) dla wzorca Właściciel (tylko ubezp. zdrowotne)	od 2016-01-01 do 2016-12-31	3 210,60 zł.
Podstawa naliczenia składki zdrowotnej (właściciel) dla wzorca Właściciel z ograniczoną składką ZUS	od 2016-01-01 do 2016-12-31	3 210,60 zł.
wskaznik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego	od 2016-04-01 do 2016-06-30	105,50

Inne zmiany

- Poprawiono wyliczanie elementu **Wynagrodzenie za urlop nierozliczony w poprzednim okresie** w sytuacji wstawienia zdarzenia **Urlop z tytułu opieki nad dzieckiem** do zamkniętego okresu.
- Rozwiązano problem generowania danych adresowych podatnika na e-deklaracji PIT-40 po wcześniejszym zaznaczeniu w parametrach wydruku opcji **Tymczasowy adres zamieszkania**.
- Rozwiązano problem generowania nadmiarowych deklaracji podatkowych PIT-11 oraz PIT-40 dla pracowników, którzy nie osiągnęli przychodu w roku 2015. Problem występował w sytuacji wykonywania deklaracji z zaznaczoną opcją **Drukuj dla pracowników, którzy osiągnęli dochód w roku podatkowym**.
- Dodano wdrożeniową funkcjonalność kompilowania formuł i raportów. Opcje **Kompilacja zaznaczonych formuł** i **Kompilacja zaznaczonych raportów** dostępne są w menu podręcznym tylko dla użytkownika z uprawnieniem **Wdrażanie programu Kadry i Płace**.

Wersja 2016.b

Aktualizacja wzorów deklaracji: PIT-11, PIT-40, PIT-4R, PIT-8AR, PIT-8C

Druki deklaracji oraz struktury dokumentów XML dla deklaracji elektronicznych zaktualizowano do wzorów:

- **PIT-11(23)**
- **PIT-40(22)**
- **PIT-4R(6)**
- **PIT-8AR(6)**
- **PIT-8C(8)**

Wartości danych kadrowych na rok 2016

Element kadrowy	Obowiązuje	Wartość
współczynnik do ekwiwalentu*	od 2016-01-01	21,00
maks. roczna podst. wym. skł. na ub. emer. i rent.	od 2016-01-01	121 650,00 zł.
maksymalna podstawa wymiaru skł. na dobrowolne ub. chorobowe	od 2016-01-01	10 137,50 zł.
Podstawa naliczenia składki ZUS (właściciel)	od 2016-01-01	2 433,00 zł.

*W 2016 roku współczynnik do wyliczenia urlopu może wynosić 20.67 lub 21.00 (w zależności od sposobu naliczania współczynnika). W programie Kadry i Płace przyjęto wartość **21.00** dla **współczynnika do ekwiwalentu**. Wyliczenie tej wartości wynika z odjęcia wyłącznie dni świątecznych przypadających w dni pracujące, wynikających z rozkładu czasu pracy pracownika - w 2016 roku jest to 9 dni.

Aktualizacja kodów świadczeń

W słowniku kodów **Świadczenie / przerwa** dodano element **kod RSA 329 - podwyższenie zasiłku macierzyńskiego do kwoty świadczenia rodzicielskiego**.

Inne zmiany

- W aktualnej wersji programu wydruk raportu PIT-11 uwzględnia ręczną zmianę wartości dla zamkniętych okresów podatkowych.
- Rozwiązano problem z uwzględnianiem liczby nadgodzin w rozliczeniu urlopu w sytuacji, gdy wynagrodzenie jest wypłacane w następnym miesiącu.

Wersja 2016.a

Opieka nad dzieckiem w godzinach

Rejestracja urlopów z tytułu opieki nad dzieckiem została dostosowana do zmian w kodeksie pracy wprowadzonych ustawą z dnia 24 lipca 2015 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2015 r. poz. 1268 - Art. 1 pkt 22). Zmiana umożliwia pracownikom wybór sposobu wykorzystania urlopu z tytułu opieki nad dzieckiem w wymiarze dziennym lub godzinowym.

Przed skorzystaniem z urlopu z tytułu opieki nad dzieckiem, pracownik powinien złożyć oświadczenie o uprawnieniu do zwolnienia od pracy z tego tytułu. Oświadczenie można zarejestrować w programie poprzez nowe zdarzenie **Oświadczenie dotyczące urlopu z tytułu opieki nad dzieckiem**. Podczas realizacji zdarzenia, należy ustalić prawo i rodzaj wymiaru urlopu w elemencie **Prawo do urlopu z tytułu opieki nad dzieckiem** oraz podać dane dziecka w elemencie **Potomstwo**.

Na podstawie wprowadzonych danych wykonywany jest wydruk oświadczenia pracownika o zamiarze lub braku zamiaru korzystania z uprawnień. Oświadczenie można również wydrukować wykonując dla pracownika raport **Oświadczenie o korzystaniu z opieki nad dzieckiem**.

W sytuacji, gdy pracownik nie ma uzupełnionych odpowiednich danych (prawa i rodzaju wymiaru urlopu, dane dziecka) podczas realizacji pierwszego w roku urlopu z tego tytułu należy uzupełnić te dane.

Dane rejestrowane są w zestawie danych kadrowych **Rodzina** w elementach:

- Prawo do urlopu z tytułu opieki nad dzieckiem
- Potomstwo

Urlop w wymiarze godzinowym rejestrowany jest nowym zdarzeniem **Urlop z tytułu opieki nad dzieckiem godzinowy**.

Program pozwala zarejestrować urlop odpowiednim zdarzeniem:

- **Urlop z tytułu opieki nad dzieckiem** - gdy zadeklarowano wymiar **dzienny**
- **Urlop z tytułu opieki nad dzieckiem godzinowy** - gdy zadeklarowano wymiar **godzinowy**

Wymiar przysługującego pracownikowi urlopu godzinowego z tytułu opieki nad dzieckiem wyliczany jest proporcjonalnie do jego wymiaru czasu pracy i zaokrąglany w górę do pełnej godziny.

Do czasu rejestracji oświadczenia lub urlopu, pracownikowi nie przysługuje urlop z tytułu opieki nad dzieckiem. W elemencie **Bilans urlopowy pełny** atrybuty: **przysługuje dni opieki** i **przysługuje godzin opieki** mają ustawianą wartość **0**.

Zmiany w elementach

Do elementu kadrowego zgrupowanego **Parametry do wyliczania urlopów** dodano nowy atrybut **wymiar godzin urlopu opieki nad dzieckiem** z domyślną wartością globalną 16:00 od 2016-01-01.

Dodano element **Prawo do urlopu z tytułu opieki nad dzieckiem** z atrybutami:

- przysługuje
- rodzaj wymiaru urlopu

Do elementu kadrowego zgrupowanego **Bilans urlopowy pełny** dodano atrybuty:

- przysługuje godzin opieki
- zarejestrowane godziny opieki
- korekta godzin opieki
- wykorzystano godziny opieki
- pozostało godzin opieki

Do elementu kadrowego zgrupowanego **Bilans urlopowy** dodano atrybuty:

- przysługuje godzin opieki
- zarejestrowane godziny opieki
- wykorzystano dni opieki
- wykorzystano godziny opieki
- pozostało godzin opieki

Naliczenia za urlop z tytułu opieki nad dzieckiem w dniach i godzinach rozliczane będą w elemencie **Rozliczenie urlopu z tytułu opieki nad dzieckiem**.

Do elementu kadrowego zgrupowanego **Okresy zatrudnienia i przerw u poprzednich pracodawców** dodano nowe atrybuty:

- liczba dni urlopu na żądanie wyk. w ostatnim roku
- liczba dni opieki wyk. w ostatnim roku
- liczba godzin opieki wyk. w ostatnim roku

Do elementu **Stan urlopów** dołączono atrybuty:

- wykorzystano godziny z tyt. op. nad dzieckiem #stan
- godziny z tyt. op. nad dzieckiem w miesiącu #stan
- godziny z tyt. op. nad dzieckiem pozostałe #stan

Zmieniono nazwy elementów:

- pozostało opieki na pozostało dni opieki,
- korekta opieki na korekta dni opieki,
- wykorzystano opieki na wykorzystano dni opieki,
- wykorzystano z tyt. op. nad dzieckiem #stan na wykorzystano dni z tyt. op. nad dzieckiem #stan.

Dodano elementy:

- S: Czy korzysta z uprawnienia do urlopu z tytułu opieki?
- K: Blokuj wstawienie zdarzenie urlopu z tytułu opieki nad dzieckiem
- K: Data końca roku obowiązywania wartości kadrowej

Zmiany w formułach

Dodano nowe formuły:

- **K: przysługuje dni opieki**
- **K: przysługuje godzin opieki**
- **K: Data końc. roku obowiązywania wart. kadrowej**
- **S: Czy korzysta z upraw. do urlopu z tyt. opieki?**
- **K: Blokuj wstawienie zdarzenia url. z tyt. Opieki**
- **S: Czy jest brak wartości?**
- **V: Walidacja rodzaju wymiaru urlopu**

Zmodyfikowano formułę **K: Data generowania bilansu urlopowego**.

Zmiany w zdarzeniach

Dodano nowe zdarzenia:

- **Oświadczenie dotyczące urlopu z tytułu opieki nad dzieckiem**
- **Urlop z tytułu opieki nad dzieckiem godzinowy**

Zmiany w słownikach

Dodano słownik **Rodzaj wymiaru urlopu**.

Zmiany w raportach

Dodano nowy raport **Oświadczenie o korzystaniu z opieki nad dzieckiem** umożliwiający wydruk oświadczenia pracownika.

Do raportu **Wnioski o urlop związany z rodzicielstwem** dodano wniosek **Urlop z tytułu opieki nad dzieckiem**.

Prezentacja informacji o urlopach godzinowych z tytułu opieki nad dzieckiem będzie wykazywana na raportach:

- **Świadectwo pracy**
- **Karta czasu pracy**
- **Karta ewidencji czasu pracy**
- **Karta pracownika. Zestawienie zbiorcze**
- **Stan wykorzystania urlopów**
- **Zestawienie urlopów**
- **Rozliczenie czasu pracy z RCP**

Uwagi do konwersji

W trakcie konwersji dla pracownicy, którzy w roku 2016 mają zarejestrowane zdarzenie **Urlop z tytułu opieki nad dzieckiem** będą mieli automatycznie ustawione wartości atrybutów elementu **Prawo do urlopu z tytułu opieki nad dzieckiem** na:

- przysługuje: **Tak**,
- rodzaj wymiaru urlopu: **Dzienny**,

obowiązujące od 2016-01-01.

Definicje zdarzeń

Na zakładce **Konflikty** dodano opcję **Blokuj wstawienie zdarzenia przy pomocy elementu kadrowego wyliczanego**. Opcja uniemożliwi wstawienie zdarzenia jeżeli wartość elementu kadrowego wyliczanego będzie różna od **0**. Dzięki temu w formule takiego elementu można zdefiniować warunek wykonania.

Opcja nie ma zastosowania dla zdarzeń rejestrujących i rozliczających transakcje.

Definicje akcji

Definicje akcji **Wypełnianie elementu kadrowego** oraz **Wypełnianie zestawu danych kadrowych** rozszerzono możliwości ustawienia końcowej daty obowiązywania. Datę tą będzie można ustawić na podstawie elementu kadrowego wyliczanego lub daty zakończenia zdarzenia.

Dla wszystkich typów akcji na zakładce **Warunek** dodano opcję **Akcja warunkowa realizowana z zachowaniem kolejności akcji**. Akcje z zaznaczoną tą opcją wykonywane będą wraz z innymi akcjami tego samego typu.

Dostępna we wcześniejszych wersjach opcja **Akcja jest wykonywana warunkowo** dostępna będzie pod nazwą **Akcja warunkowa realizowana na zakończenie realizacji zdarzenia**.

Kalendarz firmy na rok 2016

Ustawiono w kalendarzu Firmy święta na rok 2016.

- Święto Trzech Króli (6 stycznia)
- Wielkanoc (27 marca)
- Poniedziałek Wielkanocny (28 marca)
- Święto Pracy (1 maja)
- Święto Konstytucji 3 Maja (3 maja)
- Zielone Świątki (15 maja)
- Boże Ciało (26 maja)
- Święto Wojska Polskiego, Wniebowzięcie NMP (15 sierpnia)
- Wszystkich Świętych (1 listopada)
- Narodowe Święto Niepodległości (11 listopada)
- Pierwszy Dzień Świąt Bożego Narodzenia (25 grudnia)
- Drugi Dzień Świąt Bożego Narodzenia (26 grudnia)

Ustawione święta na rok 2017:

- Nowy Rok (1 styczeń)

Wartości danych kadrowych

Element kadrowy	Obowiązuje	Wartość
Czy wypłacać wynagrodzenie w przyp. braku przep. godz.	od 2016-02-01 do 2016-02-29	Nie

Inne zmiany

- W przypadku wystąpienia rozliczeń składników wchodzących do podstawy chorobowego w przesuniętych okresach, raport **ZUS Z-3** dołączy w pozycji **Uwagi** informację: Podstawa za rok/miesiąc zawiera składniki wypłacone w następnym miesiącu.

Wersja 2016

Ustawienie szerokości kolumn danych kadrowych

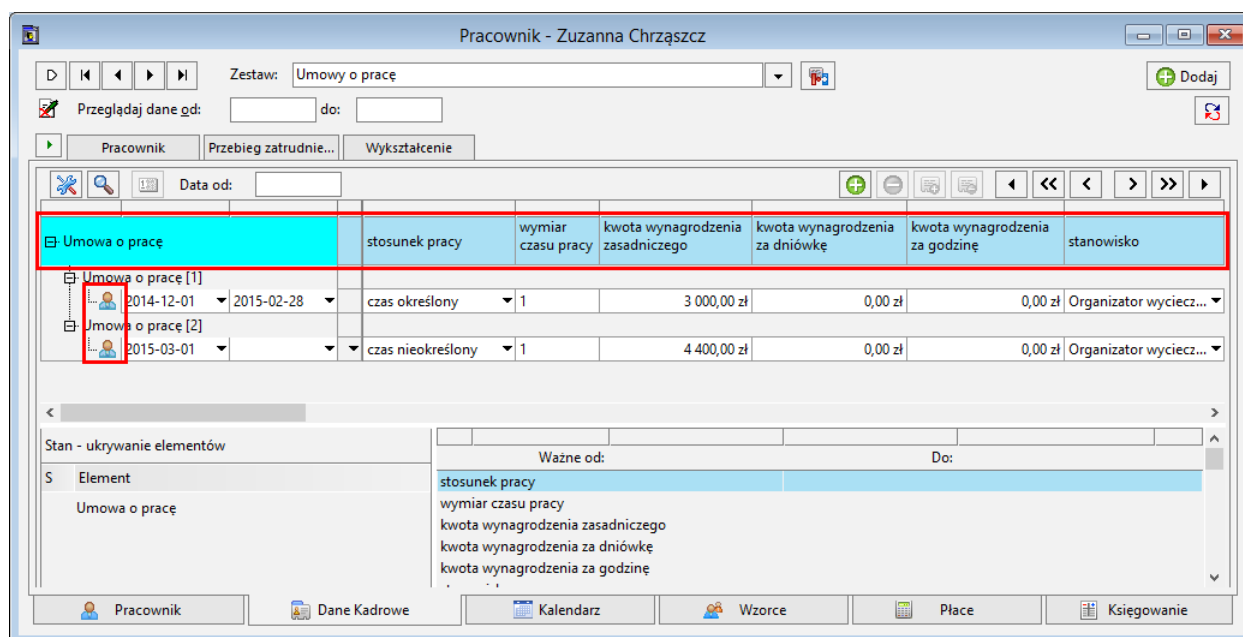
Umożliwiono regulację szerokości kolumn danych kadrowych. Domyślne ustawienia dostosowane są do długości nazw w nagłówkach kolumn.


Ustawienia są zapamiętywane dla poszczególnych użytkowników.

W menu podręcznym dodano polecenie **Ustaw domyślne szerokości kolumn**. Polecenie wycofuje wprowadzone przez użytkownika zmiany ustawień szerokości kolumn.

Zmieniono domyślne ustawienia wyświetlania danych kadrowych na:

- Podwójną wysokość nagłówków
- Wyświetlanie bitmap kontekstowych w drzewku kadrowym



Aby zmienić ustawienia wyświetlania danych kadrowych kliknij  i wybierz polecenie **Wyświetlanie**.

Rozszerzenie funkcjonalności rozliczeń umów cywilnoprawnych

Rozliczenia umów cywilnoprawnych zabezpieczono przed zmianą naliczeń elementów płacowych liczonych narastająco w ramach miesiąca. Zrealizowane rozliczenia będą blokowane przed automatycznym przeliczeniem mogącym wystąpić, jeśli rozliczenia nie są realizowane chronologicznie.



Blokada nie zostanie zastosowana, gdy w rozliczeniu transakcji nie jest ustawiony okres płacowy rozliczania.


W sytuacji, gdy rozliczenia umów nie są realizowane chronologicznie program wspiera użytkownika informując o potrzebie zmiany kolejności rozliczeń okresów, aby zapewnić ciągłość naliczeń narastających. Program sugeruje poprawę kolejności rozliczeń okresów, jeśli wprowadzone rozliczenie umowy mogłoby mieć wpływ na:

- kwoty naliczane narastająco,
- rozliczone i zablokowane transakcje.

Nie zastosowanie się do zaleceń w komunikatach programu może skutkować różnicami w naliczeniach składek i innych elementach.

Funkcjonalność zrealizowana jest za pomocą nowej opcji **Zablokuj wartość transakcji** na zakładce **Atrybuty** dla elementów rozliczających transakcje.

Modyfikacja zrealizowanych rozliczeń umów cywilnoprawnych

Aby zmodyfikować rozliczenie umowy cywilnoprawnej w ramach otwartego miesiąca należy wybrać polecenie **Odblokuj rozliczenie transakcji** dostępne z menu podręcznego lub pod przyciskiem **Narzędzia** . Po zapisaniu zmian rozliczenia zostaną ponownie zablokowane.

Możliwe jest również zablokowanie otwartego rozliczenia za pomocą polecenia **Zablokuj rozliczenie transakcji** dostępnego w menu podręcznym. Polecenia te dostępne są także na oknie **Zbiorcze wprowadzanie danych kadrowych**.



Mechanizm automatycznego blokowania można wyłączyć poprzez odznaczenie na zakładce **Atrybuty** pola **Zablokuj rozliczenie transakcji** dla elementów kadrowych zgrupowanych obsługujących rozliczenie transakcji (np. element **Rozliczenie umowy zlecenia**).

Dodatkowe informacje

Konwersja firmy do wersji 2016 spowoduje automatyczne zablokowanie wszystkich rozliczeń umów cywilnoprawnych.

Okna importu i eksportu z FK

Poprawiono ergonomię komunikatów okien importu i eksportu danych z FK w formatach 2.0 i 3.0/4.0.

Eksport księgowania w formacie 3.0/4.0 będzie wykorzystywał domyślny katalog zdefiniowany w ustawieniach **Współpraca z FK**. Wybranie innego katalogu podczas eksportu spowoduje jego zmianę w ustawieniach firmy.

Ustawienie domyślnego katalogu wymiany danych jest zapamiętywane indywidualnie dla każdego użytkownika.

Jeśli nie został zdefiniowany domyślny katalog wymiany danych, program zaproponuje:

c:\users\{użytkownik}\documents\sage\symfonia\kdp\katalog współpracy z fk\

Edycja zdarzeń a zamknięte okresy

W ramach otwartych okresów umożliwiono edycję daty zakończenia zdarzeń nieobecności, gdy ich rozpoczęcie wypada w zamkniętym okresie.

Edycja jest możliwa dla zdarzeń rejestrujących nieobecności z katalogów:

- 1 Choroby
- 2 Urlopy
- 3 Urlopy związane z rodzicielstwem

Wartości danych kadrowych

Element kadrowy	Obowiązuje	Wartość
wskaźnik waloryzacji podstawy wymiaru zasiłku chorobowego	od 2015-07-01 do 2015-09-30	107,20
	od 2015-10-01 do 2015-12-31	97,80
współczynnik do ekwiwalentu	od 2016-01-01	20,67
Najniższe wynagrodzenie pracownika	od 2016-01-01	1850,00 zł.
Minimalna podstawa wymiaru zasiłków	od 2016-01-01	1596,36 zł.
Podstawa naliczenia składki ZUS (właściciel) dla wzorca Właściciel z ograniczoną składką ZUS	od 2016-01-01	555,00 zł.

Wartości elementów w podsumowaniach zestawień wg okresów

Dla prawidłowego wykazywania sumy wartości elementów na zestawieniach list płac i kartach wynagrodzeń rozszerzone zostały możliwości prezentowania elementów przy podsumowaniach. Liczby dni i godzin będą pobierane z uwzględnieniem odpowiednich dla nich okresów.

Do rozwijanej listy **Przy podsumowaniach** w atrybutach elementów dodano opcje:

Suma wartości przy grupowaniu okresów liczona formułą

do wyliczenia sumy wartości zgrupowanej wykorzystywana będzie formuła elementu.

Suma wartości przy grupowaniu okresu uwzględnia jedną wartość według dat bazowych
wyliczenie sumy zostanie wykonane według wartości w okresach bazowych.

Suma wartości przy grupowaniu okresu uwzględnia jedną wartość według daty ZUS
wyliczenie sumy zostanie wykonane według wartości w okresach ZUS.

Suma wartości przy grupowaniu okresu uwzględnia jedną wartość według daty POD
wyliczenie sumy zostanie wykonane według wartości w okresach podatkowych.

Na zakładce **Atrybuty** dla poniższych elementów została ustawiona opcja:

Nazwa element	Przy podsumowaniach - opcja:
Liczba dni zasiłku rozliczonego w okresie płacowym	Suma wartości przy grupowaniu okresu uwzględnia jedną wartość według dat ZUS
Liczba dni roboczych w danym okresie	Suma wartości przy grupowaniu okresów liczona formułą
Liczba dni roboczych w danym miesiącu	Suma wartości przy grupowaniu okresu uwzględnia jedną wartość według dat ZUS
Liczba dni przeprac. w danym okresie	Suma wartości przy grupowaniu okresu uwzględnia jedną wartość według dat bazowych
Liczba godzin roboczych w danym okresie	Suma wartości przy grupowaniu okresu uwzględnia jedną wartość według dat bazowych
Liczba dni w danym miesiącu z kalendarza	Suma wartości przy grupowaniu okresu uwzględnia jedną wartość według dat bazowych

Inne zmiany

- Rozwiązano błąd wykonania raportu **ZUS Z-3** z zaznaczoną opcją **Pkt 6 i 7 – Prezentuj okresy tylko z danego roku**, gdy pracownik nie ma zarejestrowanej choroby.
- Poprawiono tworzenie wydruków raportów – na niektórych raportach widoczna była pusta ramka w ostatniej kolumnie.
- Poprawiono komunikat przy:
 - o próbie usunięcia wzorca rozliczonego w zamkniętym okresie.
 - o próbie usunięcia pracownika przypisanego do wzorca rozliczonego w zamkniętym okresie.
 - o dodawaniu/usuwaniu okresów, gdy zamknięty jest miesiąc w listach płac.
- Rozwiązano problem zaniżania podstawy wymiaru zasiłku za jeden dzień niezdolności do pracy w sytuacji, gdy pracownik etatowy otrzymuje nagrodę roczną, a w ciągu roku miał wypłacone wynagrodzenie z tytułu umowy cywilnoprawnej.
- W składniku **Zasiłek macierzyński UCP nierozliczony w poprzednim okresie** podpisano element **Rozliczenie zasiłku związanego z rodzicielstwem** zamiast **Rozliczenie wyrównania zasiłku związanego z rodzicielstwem**.
- Poprawiono zabezpieczenia dostępu do danych kadrowych pracowników.

Pozostałe uwagi dotyczące programu

Uwagi do konwersji

Konwersję firmy do kolejnej wersji w programie Sage Symfonia Kadry i Płace należy przeprowadzać po zamknięciu wszystkich otwartych okresów! Jeśli po konwersji występuje potrzeba otwarcia okresu zamkniętego przed konwersją należy sprawdzić poprawność naliczeń lub w razie niezgodności usunąć okres i dodać ponownie w przeciwnym wypadku niektóre naliczenia mogą ulec zmianie!

Pozostałe uwagi

- **nie należy** w jednym okresie płacowym rozliczać dla danego pracownika wynagrodzeń mających różny tytuł ubezpieczenia, np. wynagrodzeń z umowy o pracę i wynagrodzeń z umowy zlecenia z ubezpieczeniami. W takim przypadku należy utworzyć dwa oddzielne okresy płacowe: okres płacowy do rozliczania wynagrodzeń z umów o pracę i okres płacowy do rozliczania wynagrodzeń z umów zleceń z ubezpieczeniami. Analogicznie w oddzielnych okresach należy rozliczać również zasiłek macierzyński, zasiłek ojcowski oraz zasiłek wychowawczy.
- w związku z wymogiem podawania od 1999 roku na deklaracjach ZUS "tytułu ubezpieczenia" zaleca się niestosowanie bezpośrednio elementów płacowych (w tym elementów zgrupowanych) określających umowę cywilnoprawną, lecz stosowanie odpowiednich zdarzeń, dzięki czemu uniknie się konieczności ręcznego określania kodu tytułu ubezpieczenia oraz wymiaru składki na ubezpieczenie wypadkowe. Stosując wyżej wspomniane wzorce program będzie również sygnalizował sytuację, gdy w jednym okresie płacowym występują różne tytuły ubezpieczenia. w takim przypadku dla elementu **"Tytuł ubezpieczenia"** pojawi się wartość "#KONFLIKT!" i program nie zezwoli na zamknięcie okresu płacowego.
- w przypadku konieczności zmiany elementów typu miesięczne koszty uzyskania, miesięczna ulga podatkowa wprowadzana wartość musi obowiązywać przez cały miesiąc kalendarzowy. Przykładowo, jeśli pracownik został zatrudniony 10 lutego i ma mieć zerową ulgę podatkową lub koszty uzyskania przy dojazdach, to należy przyporządkować pracownika do odpowiedniego wzorca (odpowiednio "Zerowa ulga podatkowa" lub "Koszty uzyskania przy dojazdach") od pierwszego dnia miesiąca, czyli od 1 lutego.

Uwaga: Aby prawidłowo wykonać raporty do MS Office należy posiadać zarejestrowaną wersję MS Office.